

ب. بسم الله الرحمن الرحيم

تهیه و تدوین: دکتر علی اکبر رحیمی زنجان

یوست بند ۱۶ صورتجلسه ۱۴۰۲/۰۵/۱۴ (دستورالعمل توزیع کارانه پزشکان درمانی و اعضای هیأت علمی شاغل در بیمارستان های وابسته به دانشگاه)

دستورالعمل توزیع کارانه پزشکان درمانی و اعضای هیأت علمی شاغل در بیمارستان های وابسته به دانشگاه / دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی

فصل اول: سهم پزشکان و اعضای هیأت علمی و نحوه محاسبه کارکرد پزشکان

ماده ۱: الف) سهم کارانه پزشکان / داروسازان / دندانپزشکان و اعضای هیأت علمی مطابق با فصل سوم ضوابط اجرایی دستورالعمل های پرداخت کارانه پزشکان درمانی و اعضای هیأت علمی و کارکنان غیر پزشک شاغل در بیمارستان های وابسته به دانشگاه دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی محاسبه می گردد.

ب) کارکرد پزشک بخشی از ارزش ریالی جزء حریفه ای فعالیت ماهیانه هر یک از پزشکان است که براساس جزء (الف) ماده (۱) کلیات و ضوابط اجرایی دستورالعمل های پرداخت کارانه پزشکان درمانی و اعضای هیأت علمی و کارکنان غیر پزشک شاغل در بیمارستان های وابسته به دانشگاه / دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی محاسبه می گردد.

ماده ۲: نحوه محاسبه کارکرد پزشک بر اساس نقش پزشک در ارائه خدمت به شرح ذیل می باشد:

۱. در صورتی که عمل جراحی یا خدمت تشخیصی درمانی یا ویزیت و مشاوره سرپایی یا بستری به طور مستقیم توسط مشمولین این دستورالعمل انجام شود ، ۱۰۰ درصد جزء حریفه های ارزش نسبی خدمت مربوطه به عنوان کارکرد پزشک محسوب می گردد.

تبصره ۱: در صورتی که عمل جراحی یا خدمت تشخیصی درمانی یا ویزیت و مشاوره سرپایی یا بستری با نظارت پزشک هیأت علمی و توسط دستیار تخصصی یا فوق تخصصی واجد شرایط انجام شود ، ۱۰۰ درصد ارزش نسبی خدمت مربوطه به عنوان کارکرد پزشک محسوب می گردد.

۲. در صورتی که عمل جراحی یا خدمت تشخیصی - درمانی یا ویزیت و مشاوره سرپایی یا بستری با نظارت مستقیم مشمولین این دستورالعمل و توسط کارکنان غیر پزشک صاحب صلاحیت و واجد شرایط انجام شود ، ۸۰ درصد ارزش نسبی خدمت مربوطه به عنوان کارکرد پزشک محسوب می گردد.

۳. در مورد اقدامات تشخیصی که نیاز به تفسیر توسط پزشک دارد اگر تفسیر مستقیماً توسط پزشکان و اعضای هیأت علمی صورت گیرد، ۱۰۰ درصد جزء حرف های ارزش نسبی خدمت مربوطه و در صورتی که تفسیر با نظارت پزشک و عضو هیأت علمی این دستورالعمل صورت پذیرد، ۵۰ درصد جزء حرفه ای ارزش نسبی خدمت مربوطه به عنوان کارکرد پزشک محسوب می گردد.

تبصره ۲: مسئولیت اجرای این ماده بر عهده هیأت اجرایی و نظارت بر حسن اجرای آن بر عهده کارگروه خواهد بود.

بدیهی است سهم پزشک از کارکرد جزء حرفه ای برای کلیه مشمولین این ماده براساس ماده (۸) و ماده (۱۳) این دستورالعمل محاسبه می گردد.

تبصره ۳: مواردی که مشمول ماده (۳) تا (۶) این دستورالعمل می باشند مشمول ماده (۲) نمی گردند.

ماده ۳: در مورد خدمات آزمایشگاه تشخیصی طبی، ۳۰ الی ۷۰ درصد جزء حرفه ای ارزش نسبی خدمات مربوطه به تصویب کارگروه، به عنوان کارکرد پزشک از محل جزء حرفه ای منظور می گردد. این درصد متناسب با میزان درآمد ماهانه آزمایشگاه تشخیصی - طبی توسط کارگروه تعیین می گردد و بالطبع در مورد آزمایشگاه های تشخیصی - درمانی با درآمد بالا، درصدهای کمتر تعیین خواهد شد در مناطق محروم ۵۰ الی ۷۰ درصد ارزش نسبی خدمات مربوطه به تصویب کارگروه، به عنوان کارکرد پزشک از محل جزء حرفه ای منظور می گردد.

تبصره: برای خدمات تشخیصی ژنتیک و پاتولوژی، ۱۰۰ درصد جزء حرفه ای ارزش نسبی خدمات مربوطه به عنوان کارکرد پزشک منظور می گردد.

بدیهی است سهم پزشک از کارکرد جزء حرفه ای برای کلیه مشمولین این ماده، براساس ماده (۸) و ماده (۱۳) این دستورالعمل محاسبه می گردد.

ماده ۴: در مورد خدمات رادیوگرافی، سی تی اسکن و MRI در صورتی که گزارش توسط مشمولین این دستورالعمل صورت گیرد ۵۰ تا ۷۰ درصد جزء حرفه ای ارزش نسبی خدمات مربوطه به تصویب کارگروه، به عنوان کارکرد پزشک از محل جزء حرفه ای منظور می گردد و در صورت عدم گزارش توسط مشمولین این دستورالعمل ۳۰ درصد جزء حرفه ای ارزش نسبی خدمات مربوطه به عنوان کارکرد پزشک از محل جزء حرفه ای منظور می گردد.

تبصره: برای خدمات سونوگرافی ۱۰۰ درصد جزء حرفه ای ارزش نسبی خدمات مربوطه به عنوان کارکرد پزشک منظور می گردد.

بدیهی است سهم پزشک از کارکرد جزء حرفه ای برای کلیه مشمولین این ماده، براساس ماده (۸) و ماده (۱۳) این دستورالعمل محاسبه می گردد.

ماده ۵: در مورد خدمات دیالیز (همودیالیز) و شیمی درمانی، ۵۰ الی ۷۰ درصد جزء حرفه ای ارزش نسبی خدمات مربوطه به تصویب کارگروه، به عنوان کارکرد پزشک از محل جزء حرفه ای منظور می گردد.

تبصره: برای خدمات دیالیز صفای ۱۰۰ درصد جزء حرفه ای ارزش نسبی خدمات مربوطه به عنوان کارکرد پزشک از محل جزء حرفه ای منظور می گردد.

بدیهی است سهم پزشک از کارکرد جزء حرفه ای برای کلیه مشمولین این ماده ، براساس ماده (۸) و ماده (۱۳) این دستورالعمل محاسبه می گردد.

ماده ۶: در مورد خدمات سونداژ ، سرم تراپی ، تزریقات و پانسمان برای بیماران سرپایی که با نظارت مستقیم پزشک توسط فرد صاحب صلاحیت انجام می گیرد ، ۲۰ درصد جزء حرفه ای خدمات مربوطه به عنوان کارکرد پزشک از محل جزء حرفه ای منظور می گردد.

بدیهی است سهم پزشک از کارکرد جزء حرفه ای برای کلیه مشمولین این ماده ، براساس ماده (۸) و ماده (۱۳) این دستورالعمل محاسبه می گردد.

ماده ۷: در بخش هایی همچون آزمایشگاه ، تصویربرداری پزشکی ، داروخانه ، طب فیزیکی و توانبخشی ، پزشکی هسته ای ، رادیوتراپی و سایر بخش های مشابه که به طور همزمان بیش از یک مسئول فنی / پزشک فعالیت می کنند ، ملاک محاسبه عملکرد هر پزشک ، اسناد ممهور به مهر هر پزشک در نسخه کاغذی یا تأیید الکترونیک نسخه خواهد بود مسئولیت اجرای این ماده بر عهده هیأت اجرایی خواهد بود.

فصل دوم: نحوه محاسبه کارانه پزشکان

ماده ۸: سهم پزشک و دندانپزشک و داروساز عمومی ، متخصص فلوشیپ و فوق تخصص (درمانی یا هیأت علمی) با هر نوع رابطه استخدامی (رسمی ، رسمی آزمایشی ، پیمانی ، مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان ، قرارداد کار معین و قرارداد کارانه (پرکیس) ، شرکتي ، قرارداد ساعتی ، قرارداد ۸۹ روزه و پیام آوران بهداشت) به استثنای مشمولین مواد ۹ و ۱۳ این دستورالعمل ، از کل کارکرد جزء حرفه ای به صورت ماهیانه و براساس پلکان های مصوبه شورای حقوق و دستمزد کشور محاسبه می گردد.

الف) پزشکان متخصص ، فلوشیپ و فوق تخصص

سهم پزشک و دندانپزشک و داروساز متخصص ، فلوشیپ و فوق تخصص (درمانی یا هیأت علمی) با هر نوع رابطه استخدامی یا قراردادی به استثنای مشمولین مواد ۹ و ۱۳ این دستورالعمل از کل کارکرد جزء حرفه ای به صورت ماهیانه و براساس جدول شماره (۱) محاسبه می گردد. این سهم با حرف M مشخص می شود و می بایست برای هر یک از پزشکان درمانی و اعضای هیأت علمی به طور مجزا محاسبه گردد.

جدول (۱) نحوه محاسبه سهم پزشک درمانی و عضو هیأت علمی متخصص ، فلوشیپ و فوق تخصص (M)

ردیف	ستون اول	ستون دوم	ستون سوم	ستون چهارم
	مبلغ کارکرد پزشک / دندانپزشک / دارو ساز متخصص ، فلوشیپ و فوق تخصص	سهم پزشک / دندانپزشک / دارو ساز متخصص ، فلوشیپ و فوق تخصص تمام وقت	سهم پزشک / دندانپزشک / دارو ساز متخصص ، فلوشیپ و فوق تخصص تمام وقت	سهم پزشک / دندانپزشک / دارو ساز متخصص ، فلوشیپ و

براساس جزء حرفه ای (میلیون ریال)	جغرافیایی در مناطق برخوردار	جغرافیایی در مناطق محروم (شهرهای الف و ب)	فوق تخصص غیر تمام وقت جغرافیایی
۱	۷۰٪	۸۰٪	۴۰٪
۲	۷۰٪	۷۵٪	
۳	۶۰٪	۶۵٪	
۴	۵۵٪	۶۰٪	
۵	۵۰٪	۵۵٪	
۶	۴۰٪	۴۵٪	

توضیح: منظور از مبلغ کارکرد پزشک براساس جزء حرفه ای (ستون اول)، مجموع مبلغ کارکرد پزشک از محل جزء حرفه ای همه خدمات ارائه شده توسط هر یک از پزشکان درمانی و اعضای هیأت علمی است.

تبصره: برای کارکردهای بالای ۳،۰۰۰ میلیون ریال به ازای هر ۱،۰۰۰ میلیون ریال افزایش کارکرد، سهم کارانه پرداختی برای کلیه گروه های پزشکان/ دندانپزشکان و داروسازان تمام وقت جغرافیایی در مناطق محروم و برخوردار به میزان ۵ درصد کاهش خواهد یافت.

ب) پزشکان عمومی

سهم پزشک عمومی، دندانپزشک و داروساز عمومی (شاغل در داروخانه) با هر نوع رابطه استخدامی یا قراردادی به استثنای مشمولین مواد ۹ و ۱۳ این دستورالعمل، از کل کارکرد جزء حرفه ای (M) به صورت ماهیانه و براساس جدول شماره (۲) محاسبه می گردد.

جدول شماره (۲) نحوه محاسبه سهم پزشک عمومی (M)

ردیف	ستون اول	ستون دوم	ستون سوم	ستون چهارم
	مبلغ کارکرد پزشک/ دندانپزشک/ دارو ساز عمومی براساس جزء حرفه ای (میلیون ریال)	سهم پزشک/ دندانپزشک/ دارو ساز عمومی تمام وقت جغرافیایی مناطق برخوردار	سهم پزشک/ دندانپزشک/ دارو ساز عمومی تمام وقت جغرافیایی در مناطق محروم (شهرهای الف و ب)	سهم پزشک/ دندانپزشک دارو ساز عمومی غیر تمام وقت جغرافیایی
۱	۰-۱۰۰	۷۰٪	۸۰٪	۶۵٪
۲	۱۰۰-۲۰۰	۶۰٪	۷۰٪	۵۵٪
۳	۲۰۰-۳۰۰	۵۰٪	۶۰٪	۴۵٪
۴	۳۰۰ به بالا	۴۵٪	۵۵٪	۳۵٪

توضیح: منظور از مبلغ کارکرد پزشک براساس جزء حرفه ای (ستون اول) مجموع مبلغ کارکرد پزشک از محل جزء حرفه ای همه خدمات ارائه شده توسط هر یک از پزشکان درمانی و اعضای هیات علمی است.

تبصره: برای مشمولین این دستورالعمل در صورتی که در دو یا چند بیمارستان اشتغال داشته باشند، کل کارکرد پزشک در مجموعه بیمارستان های زیر مجموعه آن موسسه، ملاک محاسبه کارکرد پزشک از محل جزء حرفه ای خواهد بود. در این صورت سهم پزشک از کل کارکرد جزء حرفه ای (M) براساس جداول فوق محاسبه و مبلغ مذکور به تناسب کارکرد پزشک در بیمارستان های محل فعالیت، توسط هر بیمارستان پرداخت می شود.

$$X = M \times \frac{W}{T}$$

X: مبلغ پرداختی هر بیمارستان به پزشک.

M: سهم پزشک درمانی یا عضو هیأت علمی از کارکرد جزء حرفه ای در همه بیمارستان های موسسه براساس جداول مربوطه.

W: مبلغ کارکرد جزء حرفه ای پزشک در هر بیمارستان.

T: مبلغ کل کارکرد جزء حرفه ای پزشک در همه بیمارستان های موسسه.

ماده ۹: در خصوص نحوه محاسبه سهم پزشکان از مقیمی در انواع بخش های ICU بزرگسالان، کودکان و نوزادان سهم پزشک (M) از محل کارکرد جزء حرفه ای (موضوع ۳۰ درصد جزء حرفه ای) پس از کسر کسور سازمان های بیمه گر به استناد بند (الف) و (ج) ماده (۸) بخشنامه شماره ۲/۱۸۳۴۴/س مورخ ۱۳۸۱/۰۲/۱۸ دستورالعمل شماره ۷ مراقبت های مدیریت شده از شمول جدول شماره (۱) و (۲) ماده (۸) این دستورالعمل مستثنی بوده و مراکز، سهم مربوطه را بر اساس بخشنامه شماره ۴۰۰/۲۳۸۲۹ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۱۶ و اصلاحیه های بعد از آن بازتوزیع خواهند نمود.

ماده ۱۰: در صورت ارائه خدمت زایمان طبیعی توسط مامای دارای دفتر کار فاقد رابطه استخدامی که به صورت قرارداد پرکیس (کارانه ای) و با قبول مسئولیت مشترک توسط متخصص زنان و زایمان فعالیت می نمایند، ۳۰ درصد حق الزحمه زایمان طبیعی به عنوان کارکرد متخصص زنان و زایمان مسئول نوبت کاری در نظر گرفته می شود.

ماده ۱۱: در صورتی که هر یک از پزشکان با توافق موسسه، نسبت به تهیه تجهیزات پزشکی مورد نیاز بیمارستان یا کلینیک ویژه وابسته اقدام نماید نحوه محاسبه و پرداخت از محل جزء حرفه ای براساس این دستورالعمل خواهد بود و سهم پزشک از جزء فنی (بر اساس ضرایب ریالی بخش دولتی مصوب هیات محترم وزیران) به علت تامین تجهیزات پزشکی براساس توافق صورت گرفته فیما بین پزشک و موسسه، تعیین خواهد شد.

ماده ۱۲: پرداخت عملکردی برای کلیه مشمولین این دستورالعمل به روش زیر محاسبه میشود:

$$P = M \times Q$$

P: پرداخت عملکردی پزشک.

M: سهم کارانه هر پزشک از کارکرد جزء حرفه ای براساس ضوابط این دستورالعمل.

Q: ضریب کیفی عملکرد.

تبصره: ضریب کیفی عملکرد پزشکان برای مشمولین دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد بر اساس شاخص های کیفی ارزیابی پزشکان مطابق پیوست شماره ۱ این دستورالعمل صورت می پذیرد. و به روش زیر محاسبه می شود:

جدول (۳) نحوه محاسبه ضریب کیفی عملکرد پزشک متخصص ، فلوشیپ و فوق تخصص درمانی و عضو هیأت

علمی ، پزشک عمومی ، دستیار و عضو هیأت علمی غیر پزشک

از امتیاز	تا امتیاز	ضریب کیفی عملکرد (Q)
تا ۵۰ امتیاز		۵۰٪
۵۱	۹۰	امتیاز مکسبه
۹۱	۱۰۰	۱۰۰٪

فصل سوم: پرداخت در کلینیک ویژه

ماده ۱۳: در کلینیک های ویژه وابسته ، متوسط سهم پزشکان درمانی و اعضای هیأت علمی و کارکنان غیر پزشک دارای مدرک Ph.D غیر هیأت علمی از ویزیت معادل ۸۰ درصد و سهم کارکنان غیر پزشک (به استثنای گروه پرستاری) ۱۰ درصد تعیین می گردد. متوسط سهم پزشکان درمانی و اعضای هیأت علمی و کارکنان غیر پزشک دارای مدرک Ph.D غیر هیأت علمی از خدمات تشخیصی و درمانی به استثنای ویزیت کلینیک ویژه ۶۰ درصد جزء حرفه ای و سهم کارکنان غیر پزشک (به استثنای گروه پرستاری) ۱۵،۵ درصد از جزء حرفه ای می باشد، که توسط کارگروه دانشگاه/ دانشکده تعیین می گردد.

تبصره ۱: سهم هر یک از پزشکان از ویزیت و خدمت تشخیصی و درمانی در کلینیک ویژه وابسته توسط کارگروه دانشگاه/ دانشکده تعیین می گردد.

تبصره ۲: در کلینیک های ویژه مستقل ، هیأت مدیره کلینیک پس از کسر کلیه هزینه های جاری مرتبط با کلینیک نسبت به تعیین سهم هر یک از پزشکان و کارکنان اقدام خواهد نمود.

فصل چهارم: کارانه دستیاران دوره تخصصی ، فلوشیپ و فوق تخصصی

ماده ۱۴: سهم کارانه دستیاران دوره تخصصی فلوشیپ و فوق تخصصی پزشکی ، دندانپزشکی و داروسازی در بیمارستان های آموزشی مطابق با فصل ششم ضوابط اجرایی دستورالعمل های پرداخت کارانه پزشکان درمانی و اعضای هیأت علمی و کارکنان غیر پزشک شاغل در بیمارستان های وابسته به دانشگاه/ دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی محاسبه می گردد که براساس دستورالعمل تدوینی کارگروه دانشگاه/ دانشکده میان آنان توزیع می گردد.

ماده ۱۵: پرداخت به دستیاران طرح یک ماهه ، براساس چارچوب تعیین شده در فصل سوم ضوابط اجرایی دستورالعمل های پرداخت کارانه پزشکان درمانی و اعضای هیأت علمی و کارکنان غیر پزشک شاغل در بیمارستان های وابسته به دانشگاه/ دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و مطابق دستورالعمل پرداخت کارانه پزشکان درمانی و اعضای هیأت علمی شاغل در بیمارستان های وابسته به دانشگاه/ دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و همانند پزشکان غیر تمام وقت جغرافیایی محاسبه می گردد. ارزشیابی این دسته از پزشکان همانند سایر پزشکان درمانی است.

فصل پنجم: سایر مقررات مربوطه

ماده ۱۶: این دستورالعمل جایگزین دستورالعمل نظام نوین اداره بیمارستان ها موضوع بخشنامه شماره ۱۳۲۵۱ مورخ ۱۳۷۸/۱۰/۱۲ و دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد موضوع بخشنامه شماره ۱۰۰/۱۵۲۵ مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۲۶ و اصلاحیه های بعدی آنها می گردد با توجه به لزوم اجرای هماهنگی این دستورالعمل در کلیه موسسات هر گونه تغییر در مواد و تبصره های این دستورالعمل تنها با کسب مجوز مکتوب از دبیرخانه شورا و طی مراحل قانونی امکان پذیر است.

ماده ۱۷: پرداخت اضافه کار به پزشکان و اعضای هیأت علمی ارائه دهنده خدمات درمانی که مشمول پرداخت کارانه هستند مجاز نمی باشد. صرفاً در صورتیکه ساعت حضور غیر موظف پزشک مربوط به وظایف محوله غیر از ارائه خدمات پزشکی باشد پرداخت اضافه کار مجاز است.

ماده ۱۸: بار مالی اجرای این دستورالعمل در بودجه تفصیلی موسسه از محل اعتبارات و درآمد اختصاصی بخش درمان در سال مربوطه پیش بینی می شود.

این دستورالعمل در ۵ فصل ، ۱۸ ماده و ۱۱ تبصره مورد تصویب قرار گرفت و از تاریخ ۱۴۰۲/۰۱/۰۱ در کلیه بیمارستان ها ، مراکز آموزشی و درمانی و کلینیک های ویژه وابسته دانشگاه ها و دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی لازم الاجرا و در سایر مراکز تشخیصی و درمانی مانند کلینیک های ویژه مستقل ، آزمایشگاه مرجع سلامت مراکز بیماری های خاص و مراکز دندانپزشکی و سایر موارد مشابه که به تصویب کارگروه می رسد قابل اجرا می باشد و کلیه بخشنامه ها ، آیین نامه ها و دستورالعمل های مغایر با آن کان لم یکن تلقی می گردند. این دستورالعمل صرفاً برای محاسبه کارکرد و کارانه پزشکان و اعضای هیأت علمی تدوین گردیده است و برای سایر موارد قانونی قابل استناد نمی باشد.

دکتر بهرام عین اللهی

وزیر بهداشت درمان و آموزش پزشکی